

| Sello Inclusivo Progresivo | | | |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Criterios para establecer la inclusión de una entidad | | | |
| Nº | Criterio | Marque con (X), si aplica. | Fuentes de verificación¹ (ejemplo: permiso de funcionamiento, fotografías, etc.) |
| 1 | Cumple con la normativa nacional y local para su funcionamiento. | | Copia LUAE y RUC. |
| 2 | Todo trabajador/a está afiliado al Sistema de Seguridad Social. Cuenta con contrato de trabajo legalizado o de servicios profesionales registrados ante la autoridad legal. Además, recibe prestaciones sociales y beneficios de ley. | | Fotocopia del último pago empresarial al IESS (Planilla). |
| 3 | El establecimiento cumple con los términos estipulados en el Código del Trabajo en cuanto a la carga laboral, repartición de utilidades, el 10% del servicio (cuando aplique según la clasificación), etc. | | Copia rol de pagos o nómina. |
| 4 | Entrega facturas autorizadas vigentes y con los lineamientos de funcionamiento. | | Copia de una factura emitida o por emitir. |
| 5 | El establecimiento pertenece a la pequeña o mediana empresa. | | Nómina o no aplica |
| 6 | El establecimiento respeta la identidad de género, orientación sexual, nacionalidad, religión, cultura, autoidentificación étnica y posición política de sus colaboradores/as, proveedores, empleados/as, clientes o usuarios/as. | | Carta (principio de buena fe ²) |
| 7 | El establecimiento respeta el derecho de las personas a sus expresiones afectivas, independientemente de la identificación étnica, nacionalidad, condición migratoria, cultura, orientación sexual, identidad de género o edad. | | Carta (principio de buena fe) |
| 8 | El establecimiento realiza capacitación periódica a su personal en temas de derechos y/o responsabilidad social. | | Copia de certificado o diploma. |
| 9 | El establecimiento brinda espacios o promueve la difusión de mensajes en derechos e inclusión social. | | Fotografía |
| 10 | El establecimiento promueve la salud ocupacional (bienestar físico, emocional y/o social) dentro de su empleados/as o su espacio. | | Manual o Carta (principio de buena fe). |

¹ Toda fuente de verificación debe adjuntarse.

² El principio de buena fe reconoce como verás la afirmación o aceptación de/la empleador o propietario sobre uno de los criterios. Este principio aplica para acciones ya adelantadas o que estaría dispuesto a hacer y/o permitir.

| | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | El establecimiento ofrece espacios o herramientas de esparcimiento o socialización para niños, niñas y adolescentes. | | Fotografía |
| 12 | Existe una equidad entre mujeres y hombres empleados ³ . | | Copia de la nómina de empleados. |
| 13 | El establecimiento promueve o vincula laboralmente a población joven (mayor de edad y menos 30 años). | | Carta (principio de buena fe) |
| 14 | El establecimiento promueve o vincula laboralmente a personas con discapacidad. | | Carné de la autoridad competente. |
| 15 | El establecimiento promueve o vincula laboralmente a personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades indígenas. | | Carta (principio de buena fe) |
| 16 | El establecimiento promueve o vincula laboralmente a personas pertenecientes a pueblo afroecuatoriano y/o afrodescendiente. | | Carta (principio de buena fe) |
| 17 | El establecimiento promueve o vincula laboralmente a personas en movilidad humana, cumpliendo la normativa vigente. | | Copia de la visa, carné de refugiado, solicitante de asilo o cédula de identidad de la persona extranjera. Carta (principio de buena fe) para el caso de migración interna o emigrante retornado. |
| 18 | El establecimiento promueve o vincula laboralmente a personas LGBTIQ+ | | Carta (principio de buena fe) |
| 19 | Dentro de sus políticas organizacionales se prioriza la contratación de proveedores locales y asociados a la economía popular y solidaria o pequeños y medianos empresarios ⁴ . | | Fotocopia factura o no aplica. |
| 20 | Es parte de proyectos de desarrollo local y/o cuenta con un sistema de indicadores para conocer el impacto del establecimiento en el desarrollo de la comunidad. | | Copia de proyecto, carta de entendimiento; informe de resultados o carta (principio de buena fe). |
| 21 | Cuenta con un sistema para reducir y optimizar el consumo de energía y/o agua. | | Fotografía |
| 22 | El establecimiento cuenta con espacios verdes o jardineras en los que se protege y fomenta la biodiversidad. | | Fotografía |

³ Al menos 30/100.

⁴ Se considera microempresarios cuando se posee 10 o menos empleados; pequeña empresa si son menos de 50 empleados y mediana empresa hasta 100 empleados.

| | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------|
| 23 | Lleva a cabo una gestión sostenible de los residuos. | | Carta o fotografía |
| 24 | El establecimiento no mantiene ni comercializa especies de animales y plantas en peligro de extinción, ni atente contra las libertades del bienestar animal. | | Carta (principio de buena fe) |
| 25 | El establecimiento permite el ingreso de mascotas. | | Carta (principio de buena fe) o foto |
| 26 | El personal está capacitado para brindar asistencias o facilidades a personas con discapacidad o movilidad limitada. | | Carta (principio de buena fe) |
| 27 | Cuenta con accesibilidad para personas con discapacidad, sea esta física, visual, auditiva o intelectual. O cuenta con rampas, sillas de transferencia, apoyo de señalética braille (identificación de espacios, ascensores, sitios de interés, manuales de orientación, carta del menú, elementos sonoros) dispositivos de iluminación. | | Fotografía |

Espacio para personal de la Secretaría de Inclusión Social

Calificación / Total:

Valor porcentual:

Observaciones:

Aplicado por:

Firma:

Fecha:

Revisado por:

Firma:

Fecha:

Autorizado por:

Firma:

Fecha: